OPINIÓN

“Las oportunidades tienen también fechas de expiración”

Por Carlos Arredondo · 15 de agosto de 2022 · 6 min de lectura

Dicho de otro modo, “lo tomas o lo dejas” son frases comunes en el mundo de la explotación laboral en la que vivimos y de la cual somos presa las nuevas generaciones.

¿Porque afirmo lo anterior?

“El concepto de precariedad laboral tiende a asociarse al deterioro de las condiciones laborales, a una condición de inestabilidad laboral, y/o inseguridad laboral, un lugar donde el trabajador se encuentra desprotegido ante la expansión de las relaciones no formales, donde las leyes no lo protegen.”

No siendo un caso exclusivo de Sinaloa, la precariedad laboral es un hecho que su presencia ha venido al alza en nuestro país, por diversos motivos, más aún cuando en pandemia es necesaria la reactivación económica. Si bien nuestro país tiene un aumento en el número de empleos o de espacios para ocupar a raíz de una reactivación de los sectores productivos, estos a su vez y como buenos “empresarios conservadores” o “tradicionales” (por eso de los que se ofenden) debemos de decir que el sin fin de espacios ofertados son sin duda en su mayoría, espacios que rondan el espectro de la precariedad laboral, son empleos, trabajos o capacitaciones pagadas, en espacios que no aseguran si quiera un mínimo de condiciones laborales para quien las requiera o quienes caigan en las manos de estos espacios.

El problema es que el momento y las condiciones tampoco son las más adecuadas para negarnos a espacios mal pagados o sin condiciones de crecimiento y seguridad, por el contrario, nos han dicho o nos han hecho creer que somos o seremos “privilegiados” con el tener para mal comer, mal vivir, mal vestir y mal transportarnos, obligándonos a caer en un sistema de más de 30 años que ha fomentado llegar a este punto, el ya dicho en muchas ocasiones sistema neoliberal.

Dista aún mucho y más por el retraso generado por el caos global, pandemia, inflación entre otras y sin querer justificar, para que el actual gobierno modifique esta situación, por más que de fondo lo esté intentando, este choque sistémico tatuado en la piel de los más voraces empresarios de nuestro país no permite salvo el vestir con “*garbanzos de a libra”* como diría mi buen maestro Gerardo Matus”, esos con los cuales se justifica o justifican el que el sufrir con bajos salarios y pocas prestaciones sea uno de los pasos o requisitos para poder aspirar a un mejor espacio, claro después de “*sufrirle*” y *“chingarle”* según los jefes, esos jefes que quizá no tuvieron mucho que pasar por esto, si no preguntemos si alguno de los 36 “billonarios” de este país paso por lo mismo, ¿cuántos además de los “garbanzos” son quienes lo hicieron? Los hijos de Slim, los hijos de los “Larrea” entre otros, y si bien ellos no tienen la culpa de nacer en cuna de oro, si pregonan sostener el mismo sistema que los hace vivir a ellos y a las próximas generaciones en una comodidad que sin duda durara más de una generación.

Ante esto, lo más preocupante es que durante este periodo neoliberal nos han hecho creer que podemos ser estas familias si trabajamos sin medida y sin seguridad alguna, nos formaron en la cultura del trabajo y defensa del patrón, porque “*peor es nada y si me mantengo callado chance me llega el bono o me toman en cuenta los patrones”*.

¿Cuántas mexicanas y mexicanos hemos sido engañados de esta manera? Pensando que merecemos solo la explotación incluso pasando sobre nuestros derechos. Volviendo a la semana pasada, les dije que retomaríamos y es así.

En esta -columna- tocamos que dentro de las empresas mexicanas más exitosas más de una docena son sinaloenses y ellas a su vez brindan empleo a un sin número de personas ¿Debemos estar agradecidos? Eso lo dejo a su pensar, pero de lo que debemos estar seguros es que en su mayoría estas y otras empresas (no todas ojo) no solo crecen a través de su producción, si no del encontrar en la precariedad laboral, y la evasión fiscal su nicho o "plus" del margen de ganancias, y justo eso es lo que genera el éxito que las distingue de las demás. ¿Cuántas y cuantos jóvenes sinaloenses y me atrevo a decir, no solo tienen que rebajarse o renunciar a sus sueños para poder trabajar en una de estas empresas, y no solo eso, pasar humillaciones, arrebatos, enfermedades y demás con tal incluso de conseguir el poder tener un empleo de $7500.00 mensuales y claro con el extra de que no es menos por que accedieron a trabajar por outsourcing o lo que ahora llaman "empresas filiales" por lo tanto renovaran contratos al mes o cada 3 meses, y no generaran antigüedad ni generaran mucho por vacaciones o aguinaldos, si no pues no encontramos trabajo.

Esta es la triste realidad de muchas y muchos jóvenes en búsqueda de un peregrinar laboral, del porque la juventud empieza a buscar otras formas de generar ingresos, cada vez con menos seguridad y más competencia. Mientras tanto la clase feudal, perdón, empresarial y no hablo de los pobres ricos o ricos pobres si no los ricos de verdad, aunque muchos pobres empresarios quieran replicar lo hecho por los ricos, por desgracia no se le augura mucho éxito aun y cuando estos los defiendan pensando que, por tener 10 empleados, un buen carro y un ingreso medio lo haga caer en el explotador que puede convertirse. Por último y si no pueden creerme, según un estudio realizado por el semáforo de trabajo digno, elaborado por la Alianza de Organizaciones Acción Ciudadana Frente a la Pobreza (ACFP) indica que solo el 25% de las personas en el norte del país tienen un empleo digno, también dice que en nuestro país viven 75 millones de personas en edad para laborar pero que de estos solo 9 millones tiene un trabajo decente (trabajo digno/decente = empleo/trabajo, sueldo mínimo con seguridad social).

Por último, en Sinaloa cabe decir que existen más de 100 mil "*MIPYMES*" y que estas a su vez en relación al personal ocupado, las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes) emplean al 80.2% del personal ocupado total. Así que no son los grandes tiburones quienes hacen que nuestra economía se sostenga solamente, pero a su vez según el censo económico del INEGI 2019 dice que estas empresas duraran en promedio poco más de 7 años, será acaso que algo falla en el modelo y que la etapa neoliberal solo empoderó a los tiburones y se dedicó a fomentar la crianza de " cazón" solo para alimentar a los grandes tiburones engordándolos con la creencia que podían convertirse en el gran tiburón blanco si seguían sus pazos y replicaban sus prácticas.

Con esto me despido, la próxima semana les dejare las empresas sinaloenses dentro de los "tops" esas que generan mucho, pero que ahora ya sabemos cómo le hacen… y esperen más sorpresas.

¡Hasta siempre!

https://www.tusbuenasnoticias.com/noticias/2021/07/01/10237-cuantas-mipymes-hay-registradas-en-sinaloa

https://frentealapobreza.mx/semaforo-de-trabajo-digno/

https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2019/

Publicado en Punto de Referencia. Dirección original: https://puntodereferencia.mx/opinion/las-oportunidades-tienen-tambien-fechas-de-expiracion
Descargado el 21 de noviembre de 2026.